

一、單選題（每題 2 分，共 100 分）

1. () 2023 年 12 月 12 日《最低工資法》在立法院三讀通過，並於 2024 年 1 月 1 日正式施行，全文共 19 條，重點如下：
- 一、成立最低工資審議會，每年第 3 季召開，由勞、資、政、學四方代表組成，勞動部長為召集人。審議以共識決為原則，如無共識，再以多數決作成決議。
 - 二、明確將「消費者物價指數年增率」納為主要審議指標，並設有 10 項可供參考的指標，以確保審議的穩定性與靈活性。
 - 三、審議會將設置研究小組作為幕僚單位，由專家學者組成，每年 4 月向審議會提供影響報告，並於會議前 30 日提出調整建議。
 - 四、審議通過後，勞動部須於 10 日內向行政院報請核定。若行政院不核定，則須在 30 日內重啟審議，並將審議結果報請行政院予以核定。
 - 五、明定勞雇雙方議定之工資不得低於最低工資，違反者將處 2 萬元至 100 萬元罰鍰，情節嚴重者可加重其罰鍰至 150 萬元，且公布姓名及限期令其改善，未改善者應按次處罰。
- 根據上述《最低工資法》的資料，請問下列何者正確？
- (A) 明定勞雇雙方議定之工資不得高於最低工資 (B) 明定對雇主的罰則，可有效保障勞工權益與生活 (C) 「消費者物價指數年增率」為審議得參採指標 (D) 審議會由勞、資、政、學四方委員代表組成，以多數決為原則。

答案：(B)

解析：(A) 明定勞雇雙方議定之工資不得低於最低工資。(C) 「消費者物價指數年增率」為審議應參採指標。(D) 審議會由勞、資、政、學四方委員代表組成，以共識決為原則。

2. () 國泰航空宣布削減機師薪酬及房屋津貼，引起機師工會強烈反彈，表示要進行會員投票，包括應否向會員徵費設立罷工基金，以及為一旦罷工而被國泰懲罰的會員提供援助。請問類似事件發生在臺灣，則工會是依據何法來實踐勞動三權中的哪一項？
- (A) 《團體協約法》、爭議權 (B) 《工會法》、團結權 (C) 《勞資爭議處理法》、爭議權 (D) 《團體協約法》、協商權。

答案：(C)

解析：罷工為爭議權，由《勞資爭議處理法》規範。

3. () 勞動參與率是衡量經濟和社會進步的指標，勞動力占 15 歲以上民間人口的比率，就是「勞動參與率」（簡稱勞參率，如下圖所示）。下表為甲國與乙國的勞動參與率，若兩國 15 歲以上民間人口一樣多，則下列敘述何者正確？

		勞參率	
甲國		70.7 %	
乙國		58.8 %	

		就業人口	失業人口
		勞動力	
		非勞動力	
		民間人口	
		非民間	
		未滿 15 歲	15 歲以上
		總人口	

- (A) 甲國的勞參率較高，該國市場勞動意願比率較高 (B) 甲國的勞參率較高，表示該國的就業人口比較多
- (C) 乙國的勞參率較低，顯示該國的經濟狀況比較差 (D) 乙國的勞參率較低，顯示該國的就業條件比較差。

答案：(A)

解析：勞動參與率是指勞動力人數占 15 歲以上民間人口之百分比，勞參率愈高，表示該國的勞動參與人口愈多，其計算公式為： $\text{勞動人口} \div 15 \text{ 歲以上民間人口} \times 100 \% = \text{勞動參與率}$ ，此公式中，年滿 15 歲以上的民間人口（非民間人口為：軍人、受監管人口與失蹤人口），區分為「勞動力」與「非勞動力」。(B) 失業人口及就業人口包含在勞動力人口中，故勞參率高低並不能直接看出就業人口的高低。(C)(D) 皆無法從勞參率得知。

4. () 辭去記者忙碌的工作，張大哥在基隆小巷弄旁開了麵包店，開始他的慢活、健康人生，請問下列哪一項張大哥的準備與生產要素分類為正確？
- (A) 為烘焙而專門訂購紅窯烤爐→資本 (B) 給客人店內免費品嚐的小點→產品 (C) 推出讓電視臺專訪的行銷→勞動 (D) 聘請珠珠做臺北分店經理→企業家精神。

答案：(A)

解析：(B) 給客人店內免費品嚐的小點→產品不屬於生產要素。(C) 推出讓電視臺專訪的行銷→企業家精神。(D) 聘請珠珠做臺北分店經理→勞動。

5. () 市場 (market) 就是能讓廠商與家戶完成某類產品或服務的交換平臺，請問以下關於市場的敘述何者較為正確？
- (A) 依照市場產品交易的類型，可以分為實體市場與虛擬市場 (B) 依照市場交易場域的有形與否，可以分為商品市場與生產要素市場 (C) 對行銷者而言，市場是由產品所有實際和潛在的購買者所組成 (D) 行銷者所謂的「市場」係指賣方，買方則稱之為「產業」。

答案：(C)

解析：(A)依照市場產品交易的類型，可以分為商品市場與生產要素市場。(B)依照市場交易場域的有形與否，可以分為實體市場與虛擬市場。(D)行銷者所謂的「市場」係指買方，賣方則稱之為「產業」。

6. () 甲、乙、丙、丁、戊 5 人受僱於不同公司，某日下午齊聚咖啡店聊了各自的工作近況。請問五人的對話中，有哪些人的雇主已違反了現行《勞動基準法》的相關規定？

甲：「唉！老闆說企劃案要寫完才能回家，這兩個月來我每天待在公司工作的時間都超過 12 小時了。」

乙：「有工作算不錯了！最近景氣不好，老闆叫我們放『無薪假』，大家知道老闆有難處，所以我們也願意配合。」

丙：「我們做吃的假日最忙，老闆找不到人力於是找了很多 15～16 歲的年輕小夥子來打工，他們從早上 10 點工作到晚上 10 點，現在年輕人真是太有活力了。」

丁：「我當空姐時，懷孕期間公司讓我轉任地勤，薪水比當空姐時少好多。」

戊：「不久前，老闆強迫我陪他去跟廠商客戶應酬，我不想，就被解僱了，所以我現在失業中。」

(A)甲乙丙 (B)乙丙丁 (C)甲丙丁 (D)甲丙戊。

答案：(D)

解析：甲：勞工正常工作時間，每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時；丙：15 歲以上未滿 16 歲之受僱從事工作者，為童工，每日之工作時間不得超過 8 小時，每週之工作時間不得超過 40 小時，例假日不得工作；戊：勞工因健康或其他正當理由，不能接受正常工作時間以外之工作者，雇主不得強制其工作。

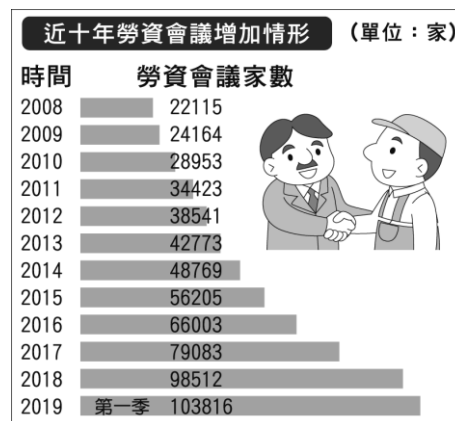
7. () 「數學老師的想法是典型的自由主義女性主義 (liberal feminism)，主張透過女性受教育、投票和從政等權利，鞏固女性的選擇權和自我決定權，透過自由，達到平等。……社會老師則偏向社會主義女性主義 (socialist feminism)，他們認為自由主義是不夠的。生理上的育兒功能使女性被拘束在無償的家庭勞動中，是性別不平等的根源，這是一種比階級還要更原始的權力結構，而它最可怕的地方，在於人們已經渾然不覺。唯有積極去檢視這種不對等源頭，進而用更基進的政策提供生產育兒的福利和社會服務，獎勵或強制男性參與無償家務勞動，才可能讓兩性在勞動價值上平起平坐。」(節錄自吳媛媛 (2022)，《思辨是我們的義務：那些瑞典老師教我的事》) 下列何種做法，可呼應上述社會老師的主張？

(A)倡導家務與兒童照顧是公共責任，政府應協助負擔孩童照顧的補貼 (B)給予家庭主婦(夫)生活扶助津貼，特別是針對雙薪家庭 (C)鼓勵家務工作外包制度，創造更多再生產勞動的價值 (D)強調市場勞動與家務勞動的互補性，市場勞動者須提供家務勞動者固定薪資。

答案：(A)

解析：(B)應是針對特殊境遇家庭給予生活扶助津貼，且選項前後矛盾，家庭主婦(夫)不會出現在雙薪家庭。(C)再生產勞動指的是無酬的家務勞動，若將家務工作外包，則是將家務勞動轉換為市場勞動。(D)題文應是鼓勵夫妻都參與再生產勞動，如果男性可以分擔照顧及家務勞動，許多有酬勞動的女性便不需忙得像蠟燭兩頭燒。目前《民法》規範夫妻可協議一定數額之自由處分金，並非是市場勞動者提供固定薪資給家務勞動者。

8. () 勞資會議是企業內讓勞工參與公司經營管理的一種管道，企業設立勞資會議可達到協調勞資關係、促進勞資合作、並防範各類勞工問題於未然之目的。附圖為勞動部統計近十年勞資會議增加情形，請問關於勞資會議的敘述，以下何者正確？



(A)勞資會議逐年增加，有助於避免勞資關係對立 (B)各公司依法強制召開勞資會議，是勞資會議逐年增加的主因 (C)勞資會議是勞方對抗資方的有力工具，所以促使勞資會議逐年增加 (D)勞資會議侷限雇主權力，勞資會議逐年增加可能阻礙企業發展。

答案：(A)

解析：(B)勞資會議基本精神，在於鼓勵勞資間「自願性」的諮商與合作，而非以強制手段規範。(C)勞資會議希望藉以增進企業內勞資雙方的溝通，減少對立衝突，使雙方凝聚共識，而非雙方對抗。(D)勞資會議之討論事項，則限於勞動條件之改善及福利事項性質或提高工作效率等勞資關係範圍，對雇主而言，此亦不失為鼓勵勞工及提升生產力的一個良好機會，藉由提高工作效率的議題，與勞方代表達成共識，進而擴及於全體勞工，共同為企業之成長而努力。

9. () 我國自從 1984 年實施《勞動基準法》以來，至今已有三十餘年的歷史。關於我國《勞動基準法》的敘述下列何者最為正確？

(A)立意在維護雇主的權益，確保勞動市場穩定與提供勞動機會 (B)透過勞動條件的最高標準規定，以保障受僱者的權益與福利 (C)明確規定勞資雙方的權利與義務，用以作為解決糾紛的依據 (D)明訂受僱者必要時可組織工會或舉行罷工，以爭取勞工權利。

答案：(C)

解析：(A)此法在維護勞工權益。(B)採最低標準。(D)組織工會依《工會法》，舉行罷工則依《勞資爭議處理法》。

10. () 勞動部公布我國 2022 年的「同酬日」為 2 月 27 日，比 2021 年的 2 月 23 日向後延遲了 4 天。換言之，我國女性需比男性多工作 58 天整年總薪資才相同，兩性薪資差距約 15.8 %。「同酬日」是世界各國衡量男女薪資平等的指標，用意在提醒大家縮小兩性的職場薪資差距。美國 2021 年兩性薪資差距為 16.9 %，日本 30.5 %，韓國 30.2 %。請問美國職場上男女薪資與臺灣職場之男女薪資關係最有可能為以下何者？
(A)美國職場的男女薪資較臺灣職場平等 (B)臺灣職場的女性薪資較男性薪資稍高 (C)臺灣職場的男女薪資較美國職場平等 (D)美國職場女性薪資收入仍較臺灣平等。

答案：(C)

解析：從同酬日可判斷臺灣的職場薪資差距較美國為小，故選(C)。

11. () 太平洋高中社會科甲教師要調回西部家鄉任教，因此學期結束前，同科老師 10 人透過網路委託乙廠商製作一個上面刻有甲教師英文名字的手工牛皮夾贈與。乙廠商如期交貨並收取費用 1,500 元。不料兩天後，太平洋高中社會科教師未敘明原因退回皮夾並要求廠商退款。請問依據我國相關法規，有關太平洋高中社會科教師和乙廠商的交易行為，下列敘述何者最適切？
(A)太平洋高中社會科教師與廠商乙的交易行為屬於「訪問交易」 (B)刻有名字的手工皮夾為客製化商品，不適用《消保法》猶豫期間之規定 (C)由於透過網路平臺交易，所以太平洋高中社會科教師有 7 天的猶豫期 (D)太平洋高中社會科教師不必說明理由，可直接退貨，並要求乙廠商退款。

答案：(B)

解析：(A)為「通訊交易」。(B)(C)(D)依「通訊交易解除權合理例外情事適用準則」，客製化商品不適用《消保法》猶豫期間之規定。

12. () 關於私立醫神聯合診所在整個經濟活動循環流程中之敘述，下列何者正確？
(A)生產要素市場中，護士照顧病人的心力為投入資本之行為 (B)診所在添購診療儀器時，身分是生產要素市場中的需求者 (C)護理長拒絕收受病患的紅包，為展現企業家精神的專業表現 (D)醫生看診時，應是扮演生產要素市場中勞務供給者的角色。

答案：(B)

解析：(A)護士照顧病人為勞動。(C)企業家精神是指具有運用各種生產要素以賺取利潤的能力，故拒絕收受病患紅包與企業家精神無關。(D)醫生看診屬於提供產品市場中的勞務，故應為產品市場中的勞務供給者。

13. () 好山好水的花蓮有全臺灣第一個有機示範村，經認證的有機耕作面積高居全國之冠，占全國有機耕地面積近四分之一，堪稱「有機農業首都」。花蓮農業處與富里鄉農會，攜手與農糧署、改良場、林務局和水保局等不同單位合作，設置隔離帶、獨立水源等設施，打造出專業區來栽植有機米，並保價收購、維護收益。請問根據上述內容判斷，最符合 SDGs 的何種目標？
(A)目標一：消除各地一切形式的貧窮 (B)目標二：確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業 (C)目標六：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理 (D)目標十二：促進綠色經濟，確保永續的消費及生產模式。

答案：(B)

解析：SDGs 的目標中，第二目標為意圖消除飢餓、各種形式之營養不良、改善糧食生產效能等，確保建立可永續發展的糧食生產系統等，故選(B)。

14. () 某位學者在其研究中訪問了請外傭幫忙照顧家中長輩的女性，該女性提到：「很多丈夫都說，現在的女人比從前幸運，因為她們有菲傭幫忙。可是拜託，你妻子照顧的是誰？她照顧的是你的媽媽耶！」請問上文敘述呈現出何種現象？
(A)國際移工使家務勞動成為市場勞動，提升家務勞動價值 (B)外傭有助減輕臺灣女性家務勞動，打破家務勞動性別化現象 (C)國際移工使長期被放在私領域、以個人的方式被解決的家務勞動公共化 (D)「全球照顧鏈」的形成使父權文化更進一步被鞏固。

答案：(D)

解析：題文中述及男性認為照顧家中長輩是女性的責任，而沒有意識外傭幫忙的應是包括自己。故選(D)。

(A)文中並無提到提升家務勞動價值。(B)仍具家務勞動性別化現象。(C)家務勞動未公共化。

15. () 工會的起源可以追溯到 18 世紀的英國，當工業開展呈爆炸性成長，將婦女、兒童、農民和移民人口進入工廠。無技術和低技術勞工自發成立組織，這就是工會的雛形。以下關於工會的描述，何者較為正確？
(A)崇里：工會是勞工自發組織的財團法人團體 (B)真益：目的是保障勞工權益，提升勞動條件 (C)宏宜：在自由市場的經濟體系下，工會使勞工取得較資方優勢的地位 (D)仁輔：工會的作用就是要將勞工團結，形成足以與資方進行協商的力量，此即「爭議權」之真諦。

答案：(B)

解析：(A)工會是勞工自發組織的社團法人團體。(C)在自由市場的經濟體系下，面對資方有經濟上的強勢，勞工難以取得與資方相互平等的地位。(D)工會的作用就是要將勞工團結，形成足以與資方進行協商的力量，使勞方可以要求較為公平的勞動條件，並免於遭受資方恣意剝削，此即「集體勞動權」裡的「協商權」之真諦。

16. () 我國自從 1984 年實施《勞動基準法》以來，至今已有三十餘年的歷史。關於我國《勞動基準法》的敘述，下列何者最為正確？〔106.指考〕

(A)立意在維護雇主的權益，確保勞動市場穩定與提供勞動機會 (B)透過勞動條件的最高標準規定，以保障受僱者的權益與福利 (C)明確規定勞資雙方的權利與義務，用以做為解決糾紛的依據 (D)明訂受僱者必要時可組織工會或舉行罷工，以爭取勞工權利。

答案：(C)

解析：(A)立意維護勞工的權益，由於勞動市場中雇主屬於掌握資源的強勢者，勞工處於相對弱勢地位，因此透過《勞動基準法》的制定，可以藉由公權力來保障勞工的權益。(B)法律通常是設定最低標準，因此《勞動基準法》規定勞動條件的最低標準，以保障受僱者(勞工)的權益與福利。(D)《工會法》第4條明訂受僱者必要時可組織工會，而《勞資爭議處理法》第54條規定工會得宣告罷工，以爭取勞工權利。

17. () 小翰在上課時學到勞動參與率的概念，得知勞動參與率愈高對於經濟永續發展有正面影響，對此他做了上課筆記，請問筆記中的敘述何者正確？

(A)就業人口退休不會使勞動參與率產生變化 (B)學生就學期間打工，畢業後開始正式工作，則勞參率不變
(C)勞工放棄尋找工作不會影響勞參率 (D)失業人口找到工作不會影響勞參率。

答案：(D)

解析：(A)退休人口為非勞動力，會造成勞動參與率下降。(B)就學期間屬於非勞動力，開始工作意即勞動力增加，勞動參與率增加。(C)放棄找工作將使勞動力轉為非勞動力，勞動參與率下降。(D)失業人口及就業人口皆為勞動力，勞動參與率不變。

18. () 《團體協約法》第13條所規定，「團體協約得約定，受該團體協約拘束之雇主，非有正當理由，不得對所屬非該團體協約關係人之勞工，就該團體協約所約定之勞動條件，進行調整。」簡言之，若工會與雇主已有團體協約約定較好的勞動條件，那麼雇主不可以給予沒有加入工會的勞工相同的勞動條件。根據該法條的目的判斷，附圖所主張的原因最有可能為以下何者？



(A)強迫勞工參與罷工 (B)提高勞工加入工會誘因 (C)避免雇主分化勞工 (D)要求勞工表明立場。

答案：(B)

解析：(B)由於不是所有的勞工都會加入工會，而這些不加入的勞工，會直接削弱工會團體的力量，讓雇主覺得根本沒必要跟工會協商，也導致原本加入工會的勞工紛紛脫離工會，導致員工間的不當競爭，因此才會產生的「禁止搭便車條款」，以提高勞工加入工會的誘因。

19. () 在經濟學概念中，「勞動」被視為一種可交易之「商品」，因此可在市場中「買賣」。若基於經濟學理論解釋勞動，下列哪一項正確？

(A)勞動的供給者是家戶；勞動的需求者是廠商 (B)供需雙方依據市場外部成本決定價量的變化 (C)勞動供給大於勞動需求時，會有廠商找不到工人 (D)勞動需求大於勞動供給時，家務性勞動會增加。

答案：(A)

解析：(B)依價格機能(也就是工資)，決定勞動市場的供需。(C)勞動力供過於求，工人失業會增多。(D)市場勞動力供不應求時，家務勞動會減少。

20. () 王太太趁著今年雙11的檔期，在網路下單購買了一個掃地機器人，沒想到清潔功能不佳，故萌生退貨的念頭。若依《消費者保護法》的立法意旨與相關規定來分析王太太之行為，下列敘述何者正確？

(A)基於通訊交易的消費保障，王太太可以在法定期限內主張無條件退貨 (B)退貨時王太太必須保持商品包裝完好，若已撕開毀損包裝紙箱使用則視為買賣契約成立，無法退貨 (C)王太太收到掃地機器人後，有權在30天的審閱期間內決定是否購買 (D)若該購物網站拒絕王太太退貨，則王太太可以向消費爭議調解委員會提出申訴。

答案：(A)

解析：(B)(C)通訊交易享有7天的無條件解約權。(D)可透過消費者保護團體、企業經營者、地方政府消費者服務中心提出申訴。

21. () 佳佳為了維持家計，在苦無辦法的情況下決定將自己的腎臟以高價賣給某家醫院，因此簽訂契約，先取得巨款後，雙方約定良辰吉日到醫院進行手術。但就在手術前夕，佳佳卻因樂透彩中獎一夕之間成為億萬富翁，因此決定不到醫院接受手術，醫院因而依照契約不履行向法院進行控訴。關於文中之醫療契約，下列敘述何者為佳？

(A)佳佳與醫院所簽訂的契約屬於買賣契約的一種，彼此共負義務與責任的履行 (B)佳佳因無履行契約的內容，已對醫院造成財產的損害，應負損害賠償責任 (C)醫院對佳佳進行器官摘除的行為已侵害其生命權，因此佳佳可不負賠償責任 (D)佳佳與醫院所簽訂的契約內容已違反善良風俗與社會秩序，因此佳佳可不負賠償責任。

答案：(D)

解析：(A)根據契約自由的限制，買賣器官違背契約內容的公共秩序與善良風俗，故契約自始無效，且有觸法的可能。(B)、(C)無效的契約及其衍生的爭議，不得做為請求損害賠償的標的。(D)因進行買賣器官的契約已經無效，故佳佳無損害賠償的問題。

22. () 有關勞動三權與勞動三法之敘述，何者正確？

(A)工會可依《勞資爭議處理法》行使工作權與資方協商新的勞動契約 (B)勞動三權皆為社會權內容，政府制定勞動三法目的是為保障此權利 (C)勞動三法是指《工會法》、《勞動基準法》與《勞資爭議處理法》

(D)勞動三權是指「工作權」、「團體協商權」與「團體爭議權」。

答案：(B)

解析：(A)應為依《團體協約法》行使團體協商權。(C)《勞動基準法》應改為《團體協約法》。(D)工作權應改為團結權。

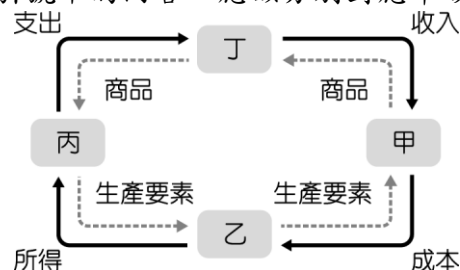
23. () 勞動參與程度是衡量一國之社會及經濟發展程度的指標之一，因此透過勞動參與率的計算，可用來衡量人們參與經濟活動的狀況，下列對於勞參率的解讀，何者較為正確？

(A)過低的勞參率可能是由於產業衰退、工作機會欠缺 (B)勞參率高可能表示料理家務、家中有嬰幼兒、高齡或身心障礙者的照顧需求，或求學與準備升學等因素較多 (C)勞參率愈高，代表一國經濟愈繁榮或人民的薪資條件愈佳 (D)愈低的勞參率代表有愈多人投入勞動市場。

答案：(A)

解析：(B)應為勞參率低。(C)勞參率愈高，未必代表一國經濟愈繁榮或人民的就業條件愈佳。(D)應為愈高的勞參率代表有愈多人投入勞動市場。

24. () 疫情導致消費人潮大減，許多「」為了節省人事成本，選擇採行無薪假制度或推動裁員政策，衝擊了「」(指某個市場)的需求。請問上述兩個引號中的內容，應該分別對應市場經濟活動流程圖的何處？



(A)乙丁 (B)丙丁 (C)甲乙 (D)甲丙。

答案：(C)

解析：因為在經濟市場中考量成本的角色為廠商（區塊甲），又廠商在聘用勞動力（生產要素時）受到法規制度的衝擊，導致對於人力資源的市場（區塊乙）需求減少。故分別為甲乙。

25. () 東東國總人口數為 300 萬人，其中可供就業的民間人口數為 280 萬人，就業人數為 120 萬、失業人數為 20 萬。請問東東國的勞動參與率為多少？

(A) 43 % (B) 46 % (C) 47 % (D) 50 %。

答案：(D)

解析：勞動參與率 = 勞動市場人口（就業人口 + 失業人口） / 15 歲以上民間人口 × 100 %。故為：(120 + 20) / 280 × 100 % = 50 %。

26. () 有鑑空汙嚴重，引發老皮購買空氣清淨機念頭，看到 NONO 購物網的促銷商品圖片上寫著買清淨機加贈兩片活性碳濾網，就刷卡購買。豈料開箱時，卻不見贈品濾網，老皮去電業者相詢，業者解釋促銷活動早已結束卻因內部疏忽，不及將內容修正，實無贈送濾網，敬請包涵。請判斷何者為是？

(A)濾網屬於契約內容之一部分，業者未交付屬於債務不履行，老皮只能提起訴訟來保護自己權利 (B)濾網屬贈品，並非契約內容之一部分，業者說明後老皮也接受，屬於契約自由中的內容自由 (C)網路購物屬於通訊交易，享有七天鑑賞期，退貨時不但不用負擔運費，僅須簡單說明理由即可 (D)此買賣契約成立且生效，雙方互負權利義務，故業者負有交付並移轉濾網所有權給老皮的義務。

答案：(D)

解析：(A)也可透過申訴、調解保護自己權利。(B)贈品也屬於契約之一部分，必須履行。(C)無須說明理由。

27. () 壹傳媒曾發布公告打算出售包括臺灣《蘋果日報》在內的多個事業體，引發員工自主組成工會並要求與資方協商，確保現有優於勞動法令的勞動條件不變。雖然壹傳媒交易案在協商啟動之後宣告破局，勞資雙方秉持誠信原則持續協商，並經多次會議後陸續達成多項共識。請問《蘋果日報》工會能與資方啟動協商是源於哪個法律規定？

(A)《工會法》 (B)《團體協約法》 (C)《勞動基準法》 (D)《勞資爭議處理法》。

答案：(B)

解析：由題幹敘述可推斷，工會與資方啟動協商是源於《團體協約法》，該法規的宗旨在於集合勞動者的力量，集體向資方爭取較佳的勞動條件，簽訂團體協約的權利。故選(B)。

28. () 經濟發展需要多項要素的投入與密切配合。以下有關各項要素的敘述，何者正確？〔106.指考〕

(A)機器、廠房、設備是經人為製造而得，屬於人力資本 (B)個人之公德心、群體的互信與共同價值屬於社會資本 (C)自然資源有限，因此缺乏的國家，其國民所得必然偏低 (D)企業才能為經營者之教育程度，程度愈高獲利能力愈大。

答案：(B)

解析：(A)機器、廠房、設備屬於人造資本。(C)國民所得的高低與自然資源的數量無直接關聯性，而是與其經濟發展策略有關。(D)企業才能為經營者之創新才能與承擔風險能力。

29. () 小玉為大學四年級學生，到賣場購買智慧型手機，從眾多不同型號挑選了一款，經過殺價以五千元便宜購得。店員要求小玉在一份內容為「凡在本店購買手機的消費者，三天後不得請求退換貨」的文件下簽名。下列敘述何者正確？〔104.學測〕

(A)購買手機並非學生日常生活所需的行為，小玉購買手機前須徵得父母之同意 (B)小玉與店家間的手機買賣契約，一定要以書面為之，契約才算是合法有效 (C)小玉可選擇購買手機的款式，並以較便宜的價格購買，是私法自治的表現 (D)店員要求小玉在書面簽名，無論簽與否，此書面皆未限制小玉的契約自由。

答案：(C)

解析：(A)小玉是大四學生，應該是超過 20 歲的完全行為能力人，因此不管是否為日常生活所需的行為，都不須徵得父母之同意，可以獨立行使。(B)小玉與店家間的手機買賣契約，無須限定形式就能生效；目前僅不動產買賣、分期付款買車或結婚，必須以書面訂定契約。(C)小玉可選擇購買手機的款式，並以較便宜的價格購買，是契約內容的自由，屬於私法自治的表現。(D)店員要求小玉在一份內容為「凡在本店購買手機的消費者，三天後不得請求退換貨」的文件下簽名，這是一份定型化契約，小玉若是不簽名，契約無效，此書面契約內容有限制小玉在三天後不能換貨的契約變更自由。

30. () 我國長久受到父權體制的影響，使得許多人認為照顧家庭本來就是女性的職責，家庭主婦的比例明顯比家庭主夫高出許多。為提升女性的社會階層，政府近年來不斷從法律層面著手努力。請問下列有關我國政府的具體法案中，哪一項正是肯定家務勞動的價值？

(A)《性別平等教育法》：不得訂定單身條款、禁孕條款 (B)《性別工作平等法》：不得因性別，而給予升遷、教育、進修之差別待遇 (C)《性騷擾防治法》：禁止對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為 (D)《民法》：修訂自由處分金制度。

答案：(D)

解析：(D)《民法》第 1018-1 條：夫妻於家庭生活費用外，得協議一定數額之金錢，供夫或妻自由處分。此自由處分金制度，不僅可以肯定夫妻一方從事家務勞動的價值，亦可以保障在經濟上處於婚姻弱勢者的權益。

31. () 現代國家為改善貧富不均、勞工被剝削的問題，就立法對勞工權利加以保障，避免受僱者因為工時過長或勞動條件不佳而成為受害者。近年來在臺灣，為處理群眾陳情抗議活動，站在第一線的警察經常面臨工時長、工作環境具危險性的情況，卻又因為與國家具有特別權力關係，而無法組織工會來保障勞動權益。請問就勞動權益而言，警察爭取組工會是何種權利的展現？

(A)團結權 (B)協商權 (C)集會權 (D)爭議權。

答案：(A)

解析：(A)團結權，有組織及自由加入工會的權利。(B)協商權，勞資雙方可協商。(D)爭議權，協商不成可行使罷工。

32. () 下列關於情緒勞動 (emotional labor) 的敘述何者正確？

(A)工作者讓情緒反應變成一種服務態度，使周遭的人感到壓力 (B)工作者提供服務時表現出與自己本性相同的情緒 (C)市場勞動中，勞動者不會有情緒勞動的壓力 (D)工作者偽裝實際情緒，未表現其內在的真實感受。

答案：(D)

解析：情緒勞動是為了讓周遭的人感到舒適快樂，而在須控制自己情緒的狀況下提供服務。(A)(B)工作者提供服務時隱藏與自己本性相同的情緒，只提供面對服務對象應有的情緒反應，讓服務對象感到舒適，但也容易造成工作者自己本身累積壓力。(C)無論是在市場勞動或是家務勞動中，勞動者都可能承擔著情緒勞動的壓力。

33. () 《憲法》保障人民的契約自由。惟大法官會議曾做過解釋，認為：「但因個人生活技能強弱有別，可能導致整體社會生活資源分配過度不均，為求資源之合理分配，國家可以在比例原則範圍內，以法律限制人民締約之自由，進而限制人民之財產權。」下列何種法律之立法意旨最合乎上述解釋文？〔101.指考〕

(A)《社會救助法》 (B)《教育基本法》 (C)《消費者保護法》 (D)《犯罪被害人保護法》。

答案：(C)

解析：(C)著眼於現代社會是「大量生產及大量消費」的時代，生產者擁有雄厚的財力及資訊力，但消費者卻相對處於弱勢。一旦消費者在消費過程中受到損害，很難透過民事法規獲得有效的救濟，因此我國在 1994 年制定了《消費者保護法》。

34. () 「要先工作，還是要繼續升學？」蔡英文總統提出，效法歐美教育模式，建議 18 歲年輕人，先進職場。望子成龍的爸媽，對此想法多半有疑慮，但也有人認為大學文憑貶值，先去職場磨練更有利人力的養成。在以知識經濟主導的社會，有關教育程度對勞動參與率的影響，下列何者敘述正確？

(A)高等教育人力資源成本高，參與勞動市場意願也較高 (B)教育程度低者若遇產業結構轉型，被取代的機率較低 (C)薪資較為低廉的外籍勞動力對高教育程度者衝擊較大 (D)回流教育最主要目的是提供高教育程度者能更上層樓。

答案：(A)

解析：(B)被取代的機率較高。(C)應會對低教育程度者衝擊較大。(D)目的在於讓低教育程度的民眾有機會再受教育，增加自己的專業知識或技能。

35. () 依據新聞報導，政府按照《勞動基準法》(《勞基法》)規定，針對新聞媒體業進行大規模勞動檢查(勞檢)。檢查後發現，數十家受檢之媒體公司近乎全數違規，近八成的記者遭禁止申報加班、其公司亦未給付加班費或補休，並有濫用責任制、嚴重危害媒體勞工情事，粗估媒體受裁罰總金額達新臺幣一千六百萬元。(註：勞動檢查是指勞動行政機關依法進入工作場所，檢查事業單位有無違反勞動法令之情事。)關於上述案例所涉及的媒體勞工權益問題，下列敘述何者正確？〔109.指考〕

(A)記者薪水較一般人高，加班為其高薪之義務，不在《勞基法》保障範圍 (B)記者得組工會與老闆協商，但為保障民眾權益，罷工須經政府許可 (C)媒體可主張契約自由，要求政府不應介入其與員工之勞動契約關係 (D)媒體不得拒絕政府進行勞檢，因政府基於保護勞工可限制私法自治。

答案：(D)

解析：(A)記者是勞工，受《勞基法》保障，《勞基法》保障基本薪資、加班條件等。(B)記者得組工會與老闆協商，罷工依照《勞資爭議處理法》規定，須經工會投票通過。(C)媒體可主張契約自由，但是媒體與員工之勞

動契約關係仍受法規限制，政府得依法介入。

36. () 下列有關「定型化契約」的敘述，何者正確？(甲)阿豪申辦手機門號所填的申請書，算是定型化契約(乙)小芳加入健身房，已交一年會費，上過兩堂後發現不適應，依契約規定已無法退費(丙)佑佑在課堂上學到《消費者保護法》規定企業應給消費者 30 日以內的合理審閱期，但仍須視不同契約類型而有不同(丁)若對定型化契約內容有疑義時，應作對消費者有利之解釋

(A)(甲)(乙)(丙) (B)(乙)(丙)(丁) (C)(甲)(乙)(丁) (D)(甲)(丙)(丁)。

答案：(D)

解析：(乙)消費者於契約期間屆滿前，得隨時終止契約。因可歸責消費者之事由，致不能繼續履約者，業者可以依消費者使用比例退費。

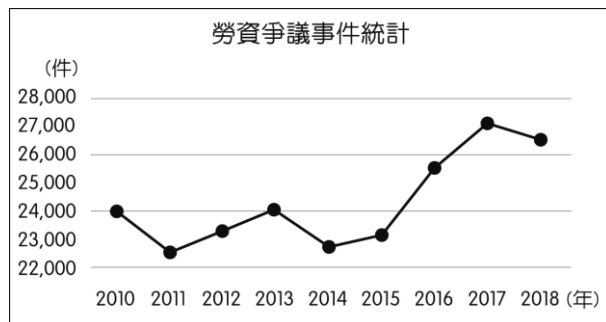
37. () 《勞動基準法》有關最高工時、最低工資的規定，以及《消費者保護法》有關郵購買賣得在七天內退貨的規定，是對於以下何種原則的限制？〔學測〕

(A)誠信原則 (B)契約自由 (C)過失責任 (D)依法行政。

答案：(B)

解析：為了尊重個人的人格，私人之間的法律行為「原則上」都可以由每個人自由地完成，除非有例外，國家法律不能隨便干涉，此即私法自治原則。在此原則下，當事人可以自由訂立契約，不受法律干涉，因此又稱為「契約自由原則」。當人們在進行交易或訂定契約時，必須遵循「私法自治」以及「契約自由」原則，但是為了確保交易安全，以及弱勢者在交易活動中的公平正義，法律也會對於私法自治和契約自由原則有所限制。題幹所述「《勞動基準法》有關最高工時、最低工資的規定，以及《消費者保護法》有關通訊交易得在七天內退貨的規定」即屬於對(B)「契約自由」的限制。

38. () 附圖為勞動部就勞資爭議事件統計的歷年數據，期間是自 2010 年統計至 2018 年底。由於勞動環境與職業類別的變動，2016 年立法院修正《勞資爭議處理法》中關於勞資爭議處理的方式，藉由新增設置專業調解機制，提供勞動者多元的勞資爭議處理的管道。就圖中的數據資料，我們可以看出什麼訊息？

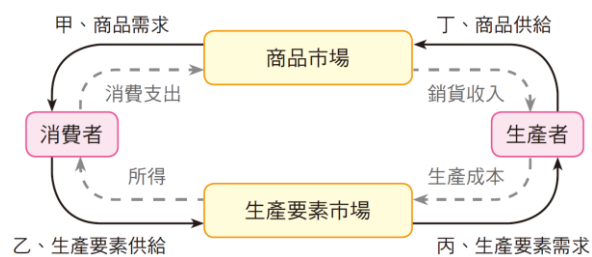


(A) 2018 年曲線下降顯示勞動環境大幅改善，未來將持續下降 (B) 2016 年事件數量增加，顯示法律修訂促進勞動者進行訴求 (C) 2016 年修法後事件數量增加，勞動環境未改善反而惡化 (D) 2016 年修法後，顯示不同群體的勞動權益因修法更加完善。

答案：(B)

解析：(A)無法預測未來是否為持續下降的趨勢。(C)(D)無法判斷修法後工作環境惡化或權益改善。

39. () 請以下方的經濟循環流程圖判斷，哪一個說法為正確？



(A)甲：曾小姐的餐廳購買備餐用的雞蛋 (B)乙：方董高薪挖角工程師去公司上班 (C)丙：菲哥創業以餐車提供三明治咖啡 (D)丁：玲玲在蝦皮開店販賣自家農產品。

答案：(D)

解析：(A)曾小姐的餐廳所購買備餐用的雞蛋屬於丙。(B)方董高薪挖角工程師去公司上班屬於丙。(C)菲哥創業以餐車提供三明治咖啡屬於丁。

40. () 某國的全國人口總數為 10,000 人，15 歲以上民間人口 8,000 人，就業人口數為 3,400 人，失業人口數為 600 人，軍人總數為 640 人，監管人口為 160 人。以下敘述哪些正確？

(A)勞動參與率為 50 % (B)勞動參與率為 42.5 % (C)勞動參與率為 46.4 % (D)該國有 2,000 人未滿 15 歲，故非勞動力人口共有 2,000 人。

答案：(A)

解析：(A)(B)(C)勞動參與率等於(就業人口+失業人口)÷15歲以上民間人口，故答案為(A)。(D)非勞動力指 15 歲以上的民間人口因求學、料理家務、高齡、身心障礙等原因而無力參與勞動者。

41. () 為了迎戰貧富差距、氣候變遷、性別平權等議題，聯合國啟動「2030 永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，提出 17 項全球政府與企業共同邁向永續發展的核心目標。其中有幾則細項目標條列如下，請判斷這應是哪幾項目標的實施重點？

a. 2030 年前，實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得合宜工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇。

- b.保護勞工的權益，為所有工人創造安全有保障的工作環境，包括外籍移工，尤其是婦女移工以及從事危險工作的勞工。
- c. 2030 年前，以高於全國平均水準之速率，逐步實現並維持最底層 40 % 人口的所得成長。
- d.促進有秩序、安全、規律、及負責的移民，包括執行妥善規劃及管理良好的移民政策。

(A) SDGs1 消除貧窮、SDGs8 體面工作與經濟成長 (B) SDGs5 性別平等、SDGs12 責任消費與生產
(C) SDGs8 體面工作與經濟成長、SDGs10 減少不平等 (D) SDGs5 性別平等、SDGs16 和平與正義制度。

答案：(C)

解析：a、b 兩項為「SDGs8 體面工作與經濟成長」實施細項，由每個人都能獲得合宜工作與保障勞工權益可看出；c、d 兩項為「SDGs10 減少不平等」實施細項，主要是針對開發中國家與弱勢族群設定改善目標。

42. () 資料一：《勞動基準法》第 26 條規定，雇主不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。所稱「預扣勞工工資」，係指在違約、賠償等事實未發生或其事實已發生，但責任歸屬、範圍大小、金額多寡等未確定前，雇主預先扣發勞工工資作為違約金或賠償費用。

資料二：媒體報導國道某服務區內○○櫃位，只要員工工作時口罩沒戴好、未佩戴名牌、拒絕顧客付款方式導致客訴等，都被扣薪罰錢。但該服務區承包商表示，公司是針對廠商進行處分或罰款，而非員工，但廠商亦不能依此扣減員工的薪水，因此將會加強向員工及廠商業者進行宣導。而當地勞工局也將派員到該廠商進行勞動條件檢查，確定違法最高可開罰 100 萬元。

根據以上兩則資料，請判斷下列何者敘述正確？

(A) 資料一的法規為集體勞動法，主要規範勞工與資方關係 (B) ○○櫃位的做法，恐違反《勞動基準法》第 26 條規定 (C) 進行勞動條件檢查後，主管機關確定開罰，此為刑罰 (D) 如果○○櫃位的員工被扣薪罰錢，可向承包商提起訴願。

答案：(B)

解析：(A)《勞動基準法》為個別勞動法。(C)此為行政罰。(D)可向承包商申訴。

43. () 「定型化契約」其內容常隱藏許多對條款制定者有利，卻不利於消費者的交易陷阱，因此，《消費者保護法》設有規範限制，以保護消費關係中相對處於弱勢的消費者。這些條款包括：(甲)定型化契約條款因字體、印刷或其他情事，致難以注意其存在者，不構成契約內容；(乙)定型化契約訂約前，應有 30 日以內合理期間，供消費者審閱全部條款內容；(丙)定型化契約條款違反「誠信原則」，對消費者「顯失公平」者，無效；(丁)定型化契約條款如有疑義，應為「有利於雙方」之解釋

(A)(甲)(乙)(丙) (B)(乙)(丙)(丁) (C)(甲)(乙)(丁) (D)(甲)(丙)(丁)。

答案：(A)

解析：(丁)應該做有利於消費者方之解釋。

44. () 《民法》主要規定私人相互間權利義務的關係，因此強調私法自治與契約自由的原則。請問下列何者違反契約自由的原則？

(A) 原則上，雙方意見表示一致，並訂立契約書，契約才能成立 (B) 個人有權決定是否購買商業保險，並可自由與保險公司締結保險契約 (C) 個人償還借款的方式可以自由約定，但其方式不得違反公序良俗及強制禁止規定 (D) 對於購屋契約的內容有意見，可以在締約後，與對方協商更改內容。

答案：(A)

解析：(A)契約是雙方當事人基於意思表示一致而成立的法律行為，可以口頭或書面。

45. () 瑋瑋為大學四年級的學生，為慶祝 22 歲生日，特別找了一天到賣場購買智慧型手機，從眾多不同型號中挑選了一款，經過一番殺價終於以 5,000 元購得。店員要求瑋瑋在一份內容為「凡在本店購買手機的消費者，3 天後不得請求退換貨」的印刷書面下簽名。下列敘述何者正確？

(A) 購買手機並非學生日常生活所需的行為，瑋瑋購買手機前須得父母之同意 (B) 瑋瑋可選擇購買手機的款式，並以較便宜的價格購買，是契約自由的表現 (C) 店家以低於市價的價格賣給瑋瑋，即使 3 天內手機有瑕疵也不得退換貨 (D) 店員要求瑋瑋 3 天後不得請求退換貨並不合理，《消費者保護法》規定應有 7 天鑑賞期。

答案：(B)

解析：(A) 22 歲屬於完全行為能力之人，行為具有法定效力，購買手機前不需經父母同意。(C)基於誠信原則，廠商皆須對商品瑕疵負擔保責任，若有瑕疵應可退換貨。(D)通訊交易或訪問交易之消費者才適用《消保法》的 7 日鑑賞期，實體商店買賣不適用 7 天鑑賞期的規定，除非有品質瑕疵或可歸責於業者的事由。

46. () 財團法人青平臺基金會所出版的《青年勞動新藍圖》新書，除了全面性的思考為何臺灣的勞動環境如此惡劣，更進一步提出如何走出勞工被「壓榨」、「剝削」、「低薪」的陰霾，反轉臺灣惡劣的勞動環境，建構臺灣勞動環境的未來新藍圖。請問臺灣的勞動環境惡劣與下列何者較「無」關聯？

(A) 勞工對自身勞動權益意識薄弱 (B) 政府無法落實持久與全面的勞動檢查確實保障勞工權益 (C) 勞工權益保障的制度沒有隨著時代因應變革 (D) 過度重視個別勞動權益保障而忽略集體勞動權制度。

答案：(D)

解析：(D)集體勞動權制度是為落實個別勞動權益保障，因此重視個別勞動權益保障並非是臺灣的勞動環境惡劣的原因。

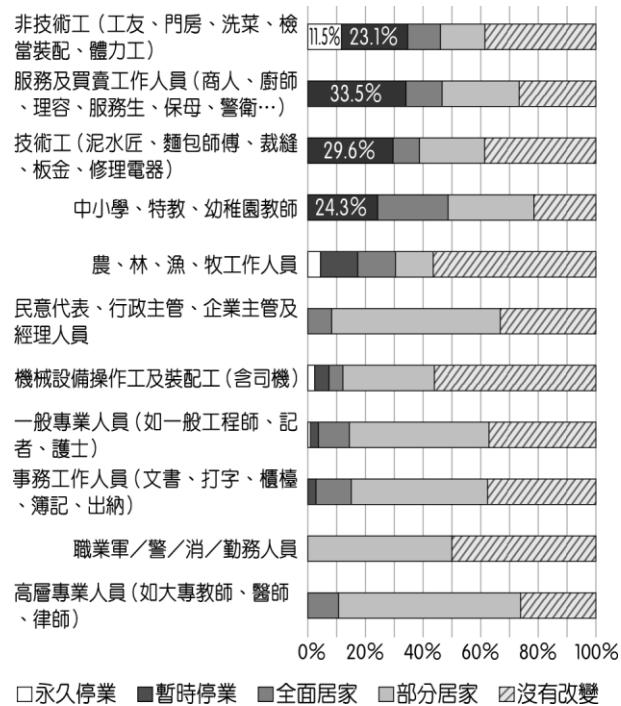
47. () 某游泳池的置物櫃處在入口以跑馬燈的方式顯示如下的文字：「僅供放置物品，如有遺失，概不負責」。關於此現象，下列敘述何者正確？〔指考〕

(A) 由於呈現方式僅透過跑馬燈而非書面，因而不構成寄物者與業者間的契約 (B) 屬於寄物者與業者之間的定型化契約，必須受到《消費者保護法》的規範 (C) 寄物者可向公平交易委員會提出檢舉，主張業者不得以此來免除保管責任 (D) 若寄放物品遺失而業者不願賠償，寄物者可向消費者保護基金會申請調解。

答案：(B)

解析：(A)定型化契約並不以書面為限，舉凡以放映字幕、張貼、牌示、網際網路或其他方法表示者，亦屬之。(C)定型化契約受到《消費者保護法》規範，是向消保官申訴。(D)調解應向鄉鎮市區公所內的調解委員會提出申請，或是提出民事訴訟後，在地方法院的調解委員會進行調解。

48. () 從 2020 年初 COVID-19 疫情爆發以來，居家工作 (work from home, WFH) 一夕成為新的工作型態，但並非所有工作類型，都能夠暫時離開原有的辦公場域。即便進入三級警戒，臺灣仍有 43 % 的工作者須維持原本的工作型態。有 32 % 的工作者則轉移成部分或完全的居家工作。而樣本中有 11 % 的工作者必須暫時停業，更有 3 % 的人遭受到永久停業。而工作型態的改變，與個人職業的類型存在高度的相關，如附圖。請問根據統計圖，下列哪項推論最為合理？(資料來源：臺灣大學政治學系張佑宗教授研究團隊)



▲疫情期間社會各階層與工作型態的差異

(A)服務業從業人員暫時停業比例最高，將影響勞動參與 (B)受災最深的是非技術工人，有一成左右的人永久停業 (C)幼稚園教師與保母屬於家務勞動，受停課影響而停業 (D)政府應設法提供事務類、軍公教與一般專業人員救助。

答案：(B)

解析：(A)暫時停業並非全面失業，且失業人口與就業人口會一併計入勞動力中，暫不影響勞動參與。(C)幼稚園教師屬於市場性勞動。(D)事務類、軍公教與一般專業人員多數可轉換為居家工作，較無停業狀況，生活受到的影響較少，並非政府主要須救濟的對象。

49. () 我國在 1978 年時，女性的勞動參與率只有 39 %，但是到了 1980 年代開始出現穩定的成長，到了 2021 年時已接近 60 %。請問以下哪一個最「不可能」是女性勞動參與率提升的因素或影響？

(A)女性平均受教育程度提高 (B)女性投入再生產勞動 (C)生育率降低 (D)就業機會增加。

答案：(B)

解析：(B)女性如果投入再生產勞動 (如：家庭主婦所從事的家務工作，幫助了家庭內的工作人口養精蓄銳，使其能再次回到工作場所進行生產)，就會降低女性勞動參與率。

50. () 1974 年起瑞典規定父母親共可請 6 個月的育嬰假，並在請假期間能請領九成薪資的保險給付，藉此鼓勵男性使用男性育嬰假。請問下列何者為此項政策的觀點？

(A)育兒屬於市場性勞動的一部分，成本應由社會共同負擔 (B)性別平等觀念日趨開放，因此應讓男性完全接手以往女性為主的家庭育嬰責任 (C)再生產勞動對社會經濟發展非常重要，因此值得投入育嬰假成本 (D)女性不應該負擔育兒工作，由男性負責才是真正平等。

答案：(C)

解析：(A)育兒屬於家務勞動，非市場性勞動。(B)性別平等的趨勢下，家務勞動應該由男女雙方共同分攤。(D)家務勞動不應以性別加以區別。